



HUISHOUDELIJK REGLEMENT

PREAMBULE

De Herenboeren Rorik Coöperatie U.A. is opgericht op 1 december 2023 bij notariële akte verleden voor Batenburg notarissen te Beverwijk. Dit Huishoudelijk Reglement is ingevolge artikel 10 lid 8 van de statuten vastgesteld bij besluit van de algemene vergadering van de coöperatie, genomen op 12 juli 2024.

BEGRIPPEN

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit huishoudelijk reglement wordt verstaan onder:

1. *Coöperatie*: de bij notariële akte als coöperatie opgerichte vereniging met uitsluiting van aansprakelijkheid ("Herenboeren Rorik Coöperatie U.A.");
2. *Statuten*: de statuten van de coöperatie, zoals die zijn vastgesteld bij akte van oprichting van coöperatie "Herenboeren Rorik Coöperatie U.A." d.d. 1 december 2023;
3. *Lid*: de natuurlijke persoon of rechtspersoon die zich heeft ingeschreven bij de coöperatie en die aan alle inschrijfverplichtingen heeft voldaan;
4. *Partnerlid*: de natuurlijke persoon met wie een lid een gezamenlijk huishouden voert en die door het lid bij het bestuur als partner is opgegeven. Een partnerlid mag plaatsnemen in het bestuur, commissies en/of teams. Gezamenlijk verkrijgen het lid en het partnerlid niet meer dan 1 ledencertificaat;
5. *Ledencertificaat*: het bewijs van lidmaatschap;
6. *Bestuur*: het bestuursorgaan zoals bedoeld in artikel 7, 8 en 9 van de statuten;
7. *Algemene ledenvergadering*: de fysieke bijeenkomst en het overleg van de algemene vergadering zoals bedoeld in artikel 10 van de statuten;
8. *Bestuursteam* en *ploeg*: elke krachtens bestuursbesluit aangestelde bestuursteam of aangestelde ploeg zoals bedoeld in artikel 11 van dit huishoudelijk reglement;
9. *Agrarisch bedrijfsleider*: de met instemming van het bestuur door Stichting Herenboeren NL aangestelde boer of loonwerker(s) die de dagelijkse leiding heeft (hebben) over het agrarisch bedrijf;
10. *Mond*: de maat voor de hoeveelheid beschikbare producten;
11. *Contributie*: bedrag voor productiekosten per mond, dat maandelijks via automatische incasso wordt afgeschreven.

LIDMAATSCHAP

Artikel 2 Aanvraag, registratie, duur en nadere voorwaarden lidmaatschap

In aanvulling op artikel 3 van de statuten zijn de volgende bepalingen van kracht:

1. Aanvragen van het lidmaatschap
 - a. De aanvraag van het lidmaatschap van de coöperatie start door het insturen van een ondertekende lidmaatschapsovereenkomst door het aspirant-lid (aanmelder). In de lidmaatschapsovereenkomst is opgenomen dat het lid een ledencertificaat zal kopen en zich als lid tevens verplicht om wekelijks producten van de coöperatie af te



- nemen, conform artikel 6 van dit huishoudelijkreglement.
- b. Ieder lid geeft bij aanmelding aan voor hoeveel monden hij/zij aan producten wil afnemen. Ieder lid geeft bij aanmelding per mond aan of hij/zij een pakket inclusief vlees wil afnemen. Tevens geeft het lid bij aanmelding aan of hij/zij een partnerlid wil opgeven.
 - c. Het aanmeldformulier wordt door het bestuur behandeld. Binnen twee weken na aanmelding ontvangt de aanmelder een schriftelijke reactie van het bestuur. Hierin staat vermeld of de aanvrager per direct lid kan worden of dat hij/zij, met een nadere toelichting op een wachtlijst wordt geplaatst of dat hij/zij met een nadere toelichting wordt uitgesloten.
2. Registratie als lid van de coöperatie
- a. Nadat het bestuur heeft vastgesteld dat aanmelder kan toetreden tot de coöperatie en nadat de aanmelder het aankoopbedrag van het ledencertificaat heeft voldaan, wordt een aanmelder als lid ingeschreven in de coöperatie.
 - b. Het bestuur stuurt het nieuwe lid een schriftelijk bewijs van lidmaatschap toe (inclusief uniek lidmaatschapsnummer) en tevens de statuten en het huishoudelijk reglement.
 - c. Er zijn twee soorten ledencertificaten namelijk een eenpersoonsledencertificaat en een meerpersoonsledencertificaat. Hiervoor gelden verschillende tarieven.
 - d. Het bestuur kan besluiten meerdere ledencertificaten aan een lid te verkopen. Zie ook artikel 3 van dit huishoudelijk reglement.
3. Duur van het lidmaatschap
- a. Het lid wordt ingeschreven voor minimaal drie kalenderjaren. Het eerste kalenderjaar is het jaar wanneer de contributiebetaling start.
 - b. Na afloop van de eerste drie kalenderjaren wordt het lidmaatschap telkens automatisch met een kalenderjaar verlengd, tenzij het lidmaatschap wordt opgezegd zoals beschreven in artikel 4 lid 1 van het huishoudelijk reglement.
4. Voorwaarden verbonden aan het lidmaatschap van de coöperatie
- a. Het lidmaatschap kan in principe op ieder moment van het jaar worden aangegaan.
 - b. Leden verplichten zich alle wijzigingen van hun gegevens, zoals naam, adres, IBAN/bankrekeningnummer, telefoonnummer(s), e-mailadres, en andere zaken die verband kunnen houden met hun bereikbaarheid, onmiddellijk schriftelijk door te geven aan de secretaris van het bestuur van de coöperatie.

Artikel 3 Ledencertificaten

1. Ledencertificaten hebben een uniek lidmaatschapsnummer, staan op naam en zijn dus met uitzondering van hetgeen in lid 2 vermeld is niet overdraagbaar, ook niet door automatische erfopvolging.
2. Een lid kan het ledencertificaat tussentijds overzetten op naam van het partnerlid dat vermeld staat op het lidmaatschapsformulier. Ook kan een lid besluiten om zijn lidmaatschap te beëindigen en het lidmaatschap over te dragen aan het partnerlid. Een verzoek hiervoor dient schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend.
3. Om de coöperatie financieel en organisatorisch bestuurbaar te houden zal er een maximaal aantal certificaten uitgegeven worden, gelijk aan 500 monden. Als het maximaal aantal monden is bereikt wordt een wachtlijst opgesteld op volgorde van aanmelding.
4. Het aantal monden per ledencertificaat is een veelvoud van 1 met een maximum van 5. Indien



een lid op 1 ledencertificaat voor meer dan 5 monden wil afnemen vereist dit goedkeuring van het bestuur. Per ledencertificaat behorend bij een meerpersoonshuishouden wordt tenminste voor 2 monden aan producten afgenomen. Per ledencertificaat behorend bij een éénpersoonshuishouden wordt voor 1 mond aan producten afgenomen. Het aantal opgegeven monden kan eens per jaar, schriftelijk gewijzigd worden vóór het vaststellen van het jaarplan en de begroting. Het wijzigen van het pakket (inclusief of exclusief vlees) kan eens per jaar, schriftelijk voor het vaststellen van het jaarplan en de begroting.

5. In principe wordt er 1 ledencertificaat per huishouden verkocht. Eénpersoonshuishoudens en éénoudergezinnen (met minderjarige kinderen) kunnen een eenpersoonsledencertificaat kopen. In uitzonderlijke gevallen kan het bestuur besluiten om meerdere certificaten te verkopen.

Artikel 4 Beëindiging en schorsing van het lidmaatschap

In aanvulling op artikel 4 van de statuten zijn de volgende bepalingen van kracht:

1. Een lid dat na minimaal drie kalenderjaren – conform de statuten (artikel 4 lid 1c) schriftelijk en voor 1 oktober van het lopende kalenderjaar - heeft opgezegd, ontvangt binnen twee weken eenschriftelijke ontvangstbevestiging van het bestuur. Hierin wordt aangegeven dat het lidmaatschap op 1 januari van het volgende kalenderjaar zal worden beëindigd en dat het lid tot die datum geacht wordt wekelijks producten van de coöperatie te blijven afnemen en de contributie te voldoen.
 - a. De afhandeling van de opzegging kent drie mogelijke scenario's:
 - i. i.) Er is sprake van een wachtlijst. Indien er een wachtlijst voor nieuwe leden bestaat zal het bestuur het opzeggende lid hierover informeren en vervolgens de eerste persoon op de wachtlijst benaderen. Zodra het aspirant-lid is ingeschreven en het aankoopbedrag van het ledencertificaat heeft betaald, zal het bestuur het opzeggende lid het eerder ingelegde geld voor het ledencertificaat terugbetalen.
 - ii. Er is geen wachtlijst, maar het opzeggend lid brengt zelf uiterlijk 1 oktober van het lopende kalenderjaar een nieuw lid aan. In dit geval zal het bestuur – nadat het nieuwe lid is ingeschreven en het aankoopbedrag van het ledencertificaat door het aspirant-lid is voldaan –het opzeggende lid het eerder ingelegde geld voor het ledencertificaat terugbetalen.
 - iii. Er is geen wachtlijst en het opzeggend lid brengt zelf geen nieuw lid aan. In dit geval zal het opzeggende lid het eerder door hem/haar ingelegde aankoopbedrag voor het ledencertificaat niet terugkrijgen, tenzij het bestuur van mening is dat de liquide middelen van de coöperatie voldoende ruim zijn om wel binnen de termijn van 12 maanden tot terugbetaling over te kunnen gaan. Indien binnen een periode van 12 maanden alsnog een nieuw lid zich aanmeldt zal overgegaan worden tot terugbetaling van het ingelegde aankoopbedrag. Een en ander geschiedt in volgorde van opzegging. Het bestuur zal het opzeggende lid binnen 2 maanden na ontvangst van de opzegging informeren over haar besluit tot eventuele terugbetaling.
 - b. Het eventueel uit te betalen bedrag voor een door de coöperatie terug te nemen ledencertificaat is nooit hoger dan het bedrag dat het opzeggende lid er bij aanvang van het lidmaatschap voor heeft betaald.
2. Bij het overlijden van een lid wordt het lidmaatschap automatisch beëindigd, conform artikel 4 lid



1a van de statuten.

- a. De erven van het overleden lid kunnen, indien zij dat wensen, binnen een termijn van 3 maanden na het overlijden van het lid bij het bestuur een schriftelijk verzoek indienen om het lidmaatschap over te laten zetten op hun eigen naam. De erven genieten een voorkeursrecht voor toelating, hetgeen betekent dat zij, zelfs als er een wachtlijst voor nieuwe leden bestaat, het recht hebben om het ledencertificaat van het overleden lid zelf over te nemen. Het nieuwlid wordt door het bestuur als lid ingeschreven, nadat het ondertekende aanmeldformulier zoals genoemd in artikel 2 van dit huishoudelijk reglement, door het bestuur is ontvangen.
 - b. Indien de erven afzien van de in lid a beschreven mogelijkheid gelden de drie mogelijke afwikkelingsscenario's zoals genoemd in dit huishoudelijk reglement in artikel 4 lid 1a.
3. In situaties waarin lid 1 en 2 van dit artikel niet voorzien beslist het bestuur over de afhandeling van de beëindiging van het lidmaatschap.
 4. Het bestuur kan besluiten om een lidmaatschap te schorsen of te beëindigen wanneer een lid zich niet gedraagt conform het huishoudelijk reglement van de coöperatie. Dit betreft in elk gevalde situatie waarbij:
 - a. een lid niet voldoet aan de financiële verplichtingen en/of
 - b. een lid zijn producten niet ophaalt/laat ophalen en/of
 - c. een lid zich niet houdt aan de aanwijzingen van de boer en/of
 - d. bij wangedrag.

Wanneer de hiervoor genoemde situatie zich voordoet zal het bestuur het lid een schriftelijke waarschuwing geven. Indien geen verbetering optreedt zal het lid met onmiddellijke ingang geschorst worden. De schorsing wordt door het bestuur schriftelijk aan het lid medegedeeld waarna het bestuur over zal gaan tot het beëindigen van het lidmaatschap. Het ledencertificaat komt dan te vervallen en er wordt geen restitutie verleend, hetgeen impliceert dat het bedrag dat eerder betaald is voor de verkrijging van het ledencertificaat niet wordt teruggestort.

INKOMSTEN VAN DE COÖPERATIE EN PRODUCTIE

Artikel 5 De contributie

1. De voornaamste inkomsten van de coöperatie worden gevormd door de contributie. Door hun lidmaatschap van de coöperatie verplichten leden zich om de contributie te betalen. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen de contributie voor het pakket exclusief vlees en de contributie voor het pakket inclusief vlees.
2. Ieder jaar, bij de vaststelling van het jaarplan en de begroting door de algemene ledenvergadering, wordt de contributie vastgesteld. Tussentijdse aanpassing van de contributie is in uitzonderlijke gevallen mogelijk na instemming van de algemene ledenvergadering.
3. Ieder lid betaalt het vastgestelde bedrag voor de afname. Dit geldt ook indien de boerderij door voorziene of onvoorziene omstandigheden (tijdelijk) geen of onvoldoende producten kan aanbieden.
4. De contributie wordt periodiek, maandelijks per automatische incasso geïnd
5. Wanneer de automatische incasso niet succesvol is ontvangt het lid een betalingsherinnering. Wanneer het lid vervolgens niet tot betaling overgaat kan het bestuur op grond van artikel 4 lid 4 van dit reglement overgaan tot waarschuwen, schorsing en/of beëindiging van het lidmaatschap. Eventuele incassokosten komen voor rekening van het lid.



Artikel 6 Uitgifte van producten aan leden

1. Ieder lid is verplicht gedurende het jaar de producten af te nemen conform het door de algemene ledenvergadering vastgestelde bedrag en het aantal opgegeven monden.
2. Leden die structureel te weinig of te veel producten afnemen, worden daar door het bestuur schriftelijk op aangesproken. Indien er daarna geen verandering in het bestedingspatroon optreedt kan dit leiden tot schorsing of opzegging van het lidmaatschap door het bestuur, conform artikel 4 lid 1d van de statuten en artikel 4 lid 4 van dit reglement.

Artikel 7 Handelswijze bij productieoverschot

1. Er worden door de coöperatie geen producten verkocht.
2. In uitzonderlijke gevallen, bijvoorbeeld als er vanwege een bijzonder goede oogst producten over dreigen te blijven kan er als volgt gehandeld worden:
 - a. Leden worden in een zo vroeg mogelijk stadium in kennis gesteld van het aanwezige of te verwachten overschot aan producten. Het bestuur dient hen op te roepen deze producten alsnog af te nemen.
 - b. Producten die over zijn kunnen worden gevoerd aan de dieren op de Herenboerderij en/of gebruikt voor compostering/grondverbetering
 - c. Het overschot aan producten kan aangewend worden voor het maken van verwerkte/geconserveerde producten (bv. appelsap, wecken, jams, e.d.) welke aan de leden worden uitgegeven.
 - d. Producten die over zijn kunnen aangeboden worden aan andere Herenboerderijen in Nederland (die bijvoorbeeld tegenvallende oogsten hebben).
 - e. Producten die over zijn kunnen gratis ter beschikking worden gesteld aan de Voedselbank of daarmee te vergelijken instellingen.

Het weggooien van voedsel dient te worden voorkomen.

ORGANISATIE

Artikel 8 Bestuur

In aanvulling op artikel 7, 8 en 9 van de statuten zijn de volgende bepalingen van kracht:

1. Organisatie van bestuursvergaderingen
 - a. De voorzitter en de secretaris zijn verantwoordelijk voor het opstellen van de agenda van de bestuursvergadering. Elk bestuurslid kan bij de voorzitter of de secretaris een agendapunt aandragen. Het door een bestuurslid aangedragen agendapunt wordt opgenomen in de agenda. De agenda van de bestuursvergadering wordt uiterlijk 3 dagen voor aanvang van deze vergadering toegezonden aan het voltallige bestuur.
 - b. Het bestuur kan besluiten om onderwerpen te behandelen die niet zijn opgenomen in de agenda.
 - c. De voorzitter van het bestuur leidt de vergaderingen van het bestuur en waakt in het bijzonder over de belangen van de coöperatie. Hij/zij ziet erop toe dat genomen besluiten worden uitgevoerd binnen de daarvoor gestelde termijnen.
 - d. Indien de voorzitter afwezig is voorzien de aanwezige bestuurders in de leiding van de vergadering.
 - e. De secretaris notuleert de vergadering. Bij afwezigheid van de secretaris wordt de



notulist aangewezen door degene die de vergadering leidt. De notulen van een bestuursvergadering worden vastgesteld in de eerstvolgende bestuursvergadering. De notulen worden bewaard door de secretaris. De algemene ledenvergadering heeft het recht tot het opvragen van de vastgestelde notulen van bestuursvergaderingen. Periodiek zal het bestuur de besluitenlijst terbeschikking stellen van de leden.

- f. Toegang tot de vergaderingen van het bestuur hebben de in functie zijnde bestuurders endegenen die daartoe door het bestuur zijn uitgenodigd.
 - g. Tenzij in de statuten anders wordt bepaald neemt het bestuur zijn besluiten op basis van consent. Voor een rechtsgeldig besluit is vereist dat er geen overwegende en beargumenteerde bezwaren tegen het voorgenomen besluit zijn.
 - h. In alle geschillen omtrent stemmingen beslist de voorzitter van de vergadering.
 - i. Het bestuur vergadert minimaal eens per kwartaal.
2. Kandidaatstelling nieuwe bestuursleden
- a. Indien er een of meerdere bestuursvacature(s) ontstaan stelt het bestuur de leden van de coöperatie hiervan direct schriftelijk in kennis. Zo spoedig mogelijk na het ontstaan van de vacature nodigt het bestuur de leden uit voor een algemene ledenvergadering welke zo spoedig mogelijk na het ontstaan van de vacature(s) plaatsvindt. Bijzonderheden daargelaten rouleren de bestuursleden bij toerbeurt waarbij elk jaar een derde van de leden van het bestuur zijn portefeuille ter beschikking stelt.
 - b. De uitnodiging voor deze ledenvergadering bevat: - een agenda waarop de vacature(s) is (zijn) vermeld - een profielschets van de kandidaat-bestuurder - een uitnodiging aan de leden tot het doen van voordrachten.
 - c. Leden kunnen zichzelf maar ook andere leden voordragen voor de vacante bestuursfuncties. Ook het bestuur kan voordrachten doen.
 - d. Voordrachten door leden moeten schriftelijk bij het bestuur worden ingediend, uiterlijk 14 dagen voor de algemene ledenvergadering waarin de benoeming van een bestuurslid (of bestuursleden) geagendeerd staat. Een voordracht dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de voorgedragen kandidaat, waarin de kandidaat zich bereid verklaart een eventuele benoeming te aanvaarden.
 - e. Het bestuur stelt de leden minimaal 1 week voor de daarop betrekking hebbende algemene vergadering in kennis van de bij haar binnengekomen voordrachten voor de vacante bestuursfunctie.
 - f. De algemene ledenvergadering beslist over de benoeming van (nieuwe) bestuursleden.
3. Gemandateerde besluitvorming conform artikel 9 lid 3 van de statuten
- a. Een individueel bestuurslid is zelfstandig bevoegd besluiten te nemen behorend bij de uitvoering van de dagelijkse werkzaamheden en welke passen bij de aan dat bestuurslid opgedragen taken. Hij/zij doet dit indachtig het vastgestelde jaarplan en de begroting
 - b. Ieder bestuurslid is binnen voornoemde verantwoordelijkheid zelfstandig bevoegd tot het aangaan van verplichtingen en het goedkeuren van facturen tot maximaal € 250.
 - c. Twee gezamenlijk handelende bestuursleden zijn bevoegd tot het aangaan van verplichtingen en het goedkeuren van facturen tot maximaal € 2.000.
 - d. Over verplichtingen met een looptijd van langer dan 1 jaar en/of een omvang boven de hiervoor genoemde bedragen beslist het bestuur in een bestuursvergadering. Enkel in urgentegevallen kan het bestuur ook buiten de bestuursvergadering beslissen (bijvoorbeeld per e- mail).



- e. Alle bancaire betalingen (transacties) worden ondertekend door twee bestuursleden, waaronder in ieder geval de penningmeester.
 - f. De penningmeester is zelfstandig bevoegd tot een bedrag van € 500. Voor bedragen hoger dan € 500 dient voorafgaand instemming te zijn van het bestuur.
4. Beloningen als bedoeld in artikel 7 lid 8 van de statuten met een geldelijke waarde hoger dan € 100 per jaar worden in de eerstvolgende algemene ledenvergadering verantwoord.

Artikel 9 Algemene ledenvergadering

1. De leden van de coöperatie komen bijeen in een algemene ledenvergadering.
2. Het bestuur draagt er zorg voor dat er minimaal één algemene ledenvergadering per jaar gehouden wordt, de jaarvergadering, welke conform artikel 13 van de statuten binnen zeven maanden na afloop van het boekjaar dient plaats te vinden.
3. Indien het bestuur conform artikel 10 lid 4 van de statuten een verzoek ontvangt van tenminste 10% van de leden om een algemene ledenvergadering bijeen te brengen zal zij hiervoor dezelfde oproep procedure volgen als bij een vergadering die het bestuur zelf initieert. De vergadering dient uiterlijk vier weken na ontvangst van het verzoek plaats te vinden.
4. De algemene ledenvergadering is in beginsel alleen toegankelijk voor leden van de coöperatie, de partnerleden, de agrarisch bedrijfsleider en genodigden van het bestuur.
5. De agenda voor de jaarvergadering bevat in ieder geval de volgende agendapunten:
 - a. opening
 - b. vaststellen presentie
 - c. vaststellen notulen vorige vergadering
 - d. jaarrede voorzitter betreffende de inhoud van het te voeren beleid en/of evaluatie van het gevoerde beleid
 - e. verslag ten aanzien van de werkzaamheden van de boer en de realisatie van het jaarplan
 - f. verslagen en rapportages vanuit de verschillende teams en ploegen
 - g. financieel verslag van de coöperatie over het afgelopen boekjaar onder overlegging van kasstroomoverzicht, de verlies- en winstrekening over en de balans ultimo dat jaar
 - h. advies omtrent getrouwheid jaarrekening door de vergadering ingestelde kascontrolecommissie
 - i. begroting voor het lopende boekjaar
 - j. vaststellen van het jaarplan (teeltplan)
 - k. vaststelling van de contributie
 - l. rondvraag
 - m. sluiting

Voor zover om praktische redenen de onderwerpen onder j) en k) beter later in het jaar kunnen worden besproken kan dit bij een extra algemene ledenvergadering.

6. Daarnaast kunnen de volgende agendapunten in een algemene ledenvergadering aan de orde komen:
 - a. voorziening in eventuele vacatures in het bestuur
 - b. andere voorstellen van het bestuur of de leden
 - c. voorziening in eventuele vacatures in de kascontrolecommissie
7. Elke certificaathouder krijgt tijdens de ledenvergadering een stem.
8. Het recht ter vergadering te stemmen blijkt uit de door het lid op de presentielijst van de



vergadering geplaatste handtekening.

9. Bestuursleden zijn eveneens lid van de coöperatie en mogen dus ook stemmen.
10. Een lid dat niet aanwezig kan zijn bij een algemene ledenvergadering mag zich laten vertegenwoordigen door het partnerlid, ook bij eventuele stemmingen.
11. Een lid dat niet aanwezig kan zijn bij een algemene ledenvergadering mag zich ook laten vertegenwoordigen door een ander lid (vervanger), ook bij eventuele stemmingen.
 - a. Om zich te kunnen laten vertegenwoordigen door een ander lid dient het afwezige lid zijn/haar afwezigheid uiterlijk 48 uur voorafgaand aan de vergadering schriftelijk te melden bij het bestuur, onder opgave van de naam van zijn/haar vervanger.
 - b. Het afwezige lid dient zelf zorg te dragen voor de verdere inhoudelijke afstemming met zijn/haar vervanger en kan zich achteraf nooit beroepen op onjuist uitgebrachte stemmen door zijn/haar vervanger.
 - c. Een lid kan in de ledenvergadering nooit meer dan één ander lid vertegenwoordigen.
12. Bij stemming hebben leden de keuze uit drie mogelijkheden: voor, tegen of onthouding.
13. Het stemmen vindt plaats bij acclamatie, hoofdelijk (met behulp van stemkaarten) of schriftelijk (gesloten met behulp van stembriefjes) dan wel digitaal.
 - a. Het bestuur stelt vast of de vergadering een hoofdelijke of schriftelijke stemming noodzakelijk acht.
 - b. Bij hoofdelijke stemming telt het bestuur de stemmen aan de hand van de presentielijst.
 - c. Bij schriftelijke stemming benoemt de voorzitter een commissie van tenminste 2 leden, die worden belast met het opmaken van de uitslag van de stemming. De leden van de commissie distribueren de stembriefjes en halen ze ook weer op. Een commissielid leest de stembriefjes voor en een ander lid houdt administratie van de uitgebrachte stemmen. De bestuursvoorzitter leest de uitslag van de stemming voor.

Artikel 10 Kascontrolecommissie

1. Op voordracht van het bestuur stelt de algemene ledenvergadering een kascontrolecommissie in.
2. De leden van deze commissie bestaande uit minimaal 2 en maximaal 4 leden worden geworven onder de leden van de coöperatie. De kascontrolecommissie benoemt onderling een voorzitter.
3. Het zitting nemen in de kascontrolecommissie vindt plaats op vrijwillige basis en betreft onbezoldigd werk. Het bestuur kan echter in uitzonderlijke situaties besluiten dat leden voor hun werkzaamheden een vergoeding ontvangen en de hoogte hiervan vaststellen en legt hierover verantwoording af in de eerstvolgende algemene ledenvergadering. De door de kascontrolecommissie gemaakte onkosten kunnen worden gedeclareerd mits deze vooraf zijn goedgekeurd door de penningmeester.
4. De kascontrolecommissie kan zich met instemming van het bestuur laten bijstaan door externe adviseurs. Het bestuur kan financiële beperkingen opleggen aan de inschakeling van externe adviseurs.

Artikel 11 Bestuursteams en ploegen

1. Er bestaan binnen de coöperatie bestuursteams en ploegen. De bestuursteams en ploegen worden door het bestuur ingesteld. Bestuursteams en ploegen kunnen beiden voor bepaalde of onbepaalde tijd worden ingesteld.
2. Het besluit tot instelling van een bestuursteam of ploeg bevat de naam van de bestuursteam of



ploeg, een doelomschrijving, de omvang of de samenstelling, de taken en bevoegdheden alsmede een begroting van de kosten. Een bestuursteam of ploeg wordt beëindigd als het bestuur vaststelt dat de doelstelling van het team bereikt is.

3. Leden van een bestuursteam of ploeg worden geworven onder de leden van de coöperatie.
4. Het bestuursteam of ploeg benoemt zelf een coördinator.
5. Iedere bestuursteam of ploeg heeft binnen het bestuur een vast contactpersoon. Ook wel portefeuillehouder genoemd.
6. De coördinator van iedere bestuursteam of ploeg brengt periodiek verslag uit over de werkzaamheden aan de portefeuillehouder of aan het bestuur.
7. De bestuursteams en ploegen zijn bevoegd advies uit te brengen aan het bestuur, activiteiten binnen het aandachtsgebied voor te bereiden en, na instemming van het bestuur, uit te voeren.
8. De bestuursteams en ploegen leggen via hun coördinatoren minimaal eenmaal per jaar, voorafgaande aan de jaarvergadering, verantwoording af aan het bestuur.
9. Het zitting nemen in een bestuursteam of ploeg vindt plaats op vrijwillige basis en betreft onbezoldigd werk. Het bestuur kan echter in uitzonderlijke situaties besluiten dat leden voor hun werkzaamheden een vergoeding ontvangen en de hoogte hiervan vaststellen en legt hierover verantwoording af in de eerstvolgende algemene ledenvergadering. De door de bestuursteams of ploegen gemaakte onkosten kunnen worden gedeclareerd mits deze vooraf door de penningmeester zijn goedgekeurd.
10. De bestuursteams of ploegen kunnen zich met instemming van het bestuur laten bijstaan door externe adviseurs. Het bestuur kan financiële beperkingen opleggen aan de inschakeling van externe adviseurs.
11. Het bestuur legt jaarlijks in de algemene ledenvergadering verantwoording af over de activiteiten en resultaten van de bestuursteams of ploegen.
12. Zie bijlage 1 voor de ingestelde bestuursteams of ploegen.

OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 12 Overige rechten en plichten van leden

1. De agrarisch bedrijfsleider en/of agrarisch assistent heeft de dagelijkse leiding over de boerderij. Het is alleen na haar/zijn toestemming toegestaan om op de landerijen en in de opstallen aanwezig te zijn. Behalve de agrarisch bedrijfsleider zijn de door het bestuur aangewezen coördinatoren bevoegd deze toestemming te geven. Bij afwezigheid van de agrarisch bedrijfsleider en de coördinatoren kan het bestuur die toestemming verstrekken.
2. De leden dienen te allen tijde de aanwijzingen van de agrarisch bedrijfsleider op te volgen.
3. De leden dienen zich te houden aan de privacyregels conform de AVG.
4. De coöperatie draagt op generlei wijze verantwoordelijkheid voor de eigendommen van leden en eenieder die gebruik maakt van of aanwezig is in de opstallen of op de landerijen van de boerderij.
5. Eenieder die schade toebrengt aan eigendommen van de coöperatie is aansprakelijk voor de vergoeding van de aangerichte schade.
6. Leden hebben het recht om met referentie aan dit artikel per e-mail voorstellen, klachten en wensen bij het bestuur in te dienen. Het bestuur is gehouden deze zo spoedig mogelijk te behandelen of te onderzoeken c.q. te doen behandelen of onderzoeken en over het resultaat daarvan de indiener te informeren.



7. Nadere werk- en gedragsafspraken die van leden worden verwacht zijn in bijlage 2 opgenomen.

Artikel 13 Wijziging huishoudelijk reglement

1. Wijzigingen in het huishoudelijk reglement kunnen uitsluitend worden aangebracht bij besluit van de algemene ledenvergadering. In de agenda van de algemene ledenvergadering, waarin een voorstel tot wijziging aan de orde komt, dient daarvan duidelijk mededeling te worden gedaan.
2. Het doen van voorstellen tot wijziging van het huishoudelijk reglement is voorbehouden aan het bestuur, eventueel op voordracht van de leden, zulks door de leden schriftelijk in te dienen bij het bestuur uiterlijk 14 dagen vóór de eerstkomende algemene ledenvergadering.
3. De secretaris draagt er zorg voor dat een voorstel tot wijziging van het huishoudelijk reglement, waarin de voorgestelde wijzigingen woordelijk zijn opgenomen, wordt meegezonden met de agenda voor de algemene ledenvergadering waarin het wijzigingsvoorstel zal worden behandeld.
4. Een besluit tot wijziging van het huishoudelijk reglement behoeft meerderheid van de uitgebrachte stemmen in de algemene ledenvergadering. Er geldt een quorum (minimaal ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd aantal stemmen) van 50%. Indien dit niet wordt gehaald, zal het bestuur op een zo kort mogelijke termijn (doch uiterlijk binnen 60 dagen na de datum van de algemene ledenvergadering waarin het quorum niet werd gehaald) een tweede algemene ledenvergadering uitschrijven waarin dan zonder quorum nogmaals wordt gestemd. De uitnodiging van deze tweede vergadering zal uitdrukkelijk melding maken van de voorliggende besluiten en van het feit dat het quorum niet van toepassing zal zijn.

Artikel 14 Slotbepaling

1. In alle gevallen waarin verschil van mening bestaat over de toepassing van enige bepaling van het huishoudelijke reglement beslist het bestuur.

Vastgesteld in de algemene ledenvergadering van 12 juli 2024

Handtekening voorzitter coöperatie

Wolter van der Vlist

Voorzitter Herenboeren Rorik



Bijlage 1: Ingestelde teams en ploegen

Hieronder volgt een omschrijving van de teams en ploegen die momenteel (juli 2024) in de opstartfase zitten. Vanzelfsprekend zullen er in de loop der tijd andere ploegen bijkomen, zoals een ploeg Vee of een ploeg (tunnel)kas.

We onderscheiden de volgende teams:

Team Samen (Community, Activiteiten & Educatie): richt zich op community van eigen leden, duurzame relaties met de omgeving én de Herenboeren-beweging. Organiseren ledenactiviteiten die aansluiten bij bedrijfsvoering i.s.m. boerenhulpploegen (wiedweken, schoffelavonden, etc.), Ledenwerving: o.a. rondleidingen voor geïnteresseerden of activiteiten zoals markten of andere evenementen, educatie en catering.

Team Communicatie; werven van nieuwe leden, interne communicatie zoals nieuwsbrief, social media, HAPP (Herenboeren Administratie en Planning Platform-app), inhoud website.

Team Financiën: Ondersteuning penningmeester, boekingen in administratiesysteem, facturatie

Team Kascontrole: controleren van financiële administratie (paar keer per jaar)

Team KAM (kwaliteit, arbo en milieu): RI&E lokaal uitvoeren, adviseren over veiligheid, signaleren van knelpunten, voedselveiligheid, kwaliteitsbewaking producten. Geven van voorlichting

Team Biodiversiteit: nulmeting en monitoring bodem, flora en fauna. Maatregelen formuleren voor verbeteringen en plaagbestrijding

Team ICT en HAPP: (technisch) inrichting en onderhoud website en systemen. Aanspreekpunt HB NL. Vraagbaak voor bestuur.

Team Ontwerp en Inrichting: organiseren ontwerpproces, opstellen faseringsplan van realisatieprocessen van de verschillende bedrijfsonderdelen, teeltplan

En de volgende ploegen:

Boerenhulp/landwerk: planten, zaaien wieden, schoffelen. Momenteel is er een app-groep waar je aan toegevoegd zult worden. Wanneer de HAPP (Herenboeren Administratie en Planning-app) actief wordt, zullen de aanmeldingen voor de werkzaamheden daarnaartoe verplaatst worden.

Oogstploeg; Oogsten voor uitgiftedagen (zaterdag)

Uitgifteploeg: distributie van oogst, uitrekenen van verdeling, inplannen van uitgifte weken/dagen & communicatie hierover in HAPP, nauw contact oogstploeg & boeren

Klus- en onderhoudsploeg: Hulp tijdens aanleg/inrichting boerderij:

erf/kantine/boomgaard/hekken/irrigatie/etc., onderhoud: materiaal/hekwerk/onderkomens dieren, ondersteuning van andere teams in kluswerkzaamheden



Bijlage 2: Nadere werk- en gedragsafspraken voor leden

- A. Instructies van de agrarisch bedrijfsleider en het bestuur aangaande de bedrijfsvoering en de aanwezigheid op de landerijen en de opstallen van de coöperatie volgen we op.
- B. Wij gaan respectvol om met elkaar, met de natuur, met dieren, machines en materialen en alles wat ons ter beschikking wordt gesteld.
- C. Hygiëne is een belangrijk aspect bij het werken met voedsel en vee. We houden ons aan de (wettelijke) richtlijnen hieromtrent.
- D. Gemaakte afspraken komen we na.
- E. We komen zoveel mogelijk ongemotoriseerd (fiets o.i.d.) en volgen de afgesproken aanrijroutes en parkeerinstructies
- F. Kinderen zijn welkom op de Herenboerderij. We houden wel toezicht op onze eigen kinderen en zorgen dat ze zich ook aan (deze) voorschriften houden.
- G. Huisdieren zijn niet toegestaan op de Herenboerderij.
- H. We zetten geen foto's en filmpjes op sociale media waarop andere leden herkenbaar zijn zonder hun toestemming.